



Terugblik 2015 en Ledenvoordeel van Metaalunie

Daar wordt ú beter van

BULLETIN
JANUARI 2016 (1)

Kansen verzilveren

2015 was het jaar waarin de hoopvolle verwachtingen van de afgelopen jaren werden ingelost. De economische crisis werd afgeschud en het MKB-metaal rechtte de rug en omarmde de wat verder dan de dag van morgen liggende toekomst. In een aantal sectoren mag het nog wat positiever worden, maar met thema's als smart industry, robotisering, flexibilisering, 3D-printing en een circulaire economie zijn er genoeg uitdagingen waar een mkb-metaalbedrijf kansen uit kan genereren.

Niet alles was het afgelopen jaar zonnenschijn: de toenemende internationale problematiek van vluchtelingen, spanningen in het Midden-Oosten en met Rusland en de afkoelende Chinese economie zijn zorgelijke ontwikkelingen. In Nederland zelf blijft een Kabinet met een minderheid in de Eerste Kamer een lastig fenomeen. Het Belastingplan kwam er wel, dan weer niet en toen toch weer wel. Maar ook voor 2016 staan er nu al heikele thema's op het politieke programma. Wat te denken van SER-adviezen over praktijken en loon doorbetalen bij ziekte. Of de invoering van de nieuwe Omgevingswet. Zomaar wat belangrijke onderwerpen waar Metaalunie direct of indirect haar invloed ten gunste van het MKB-metaal op zal uitoefenen of al heeft uitgeoefend. Wij doen dat om het u, als mkb-ondernemer makkelijker te maken met het dagelijkse ondernemen.

Maar Metaalunie doet veel meer voor u dan lobbyen in Den Haag en de regio. Zo organiseren wij regelmatig interessante bijeenkomsten over uiteenlopende onderwerpen als werken in Duitsland, de nieuwe werkkostenregeling, robotisering, internationaal ondernemen of de circulaire metaalketen. U kunt daar kennis opdoen, toegesneden op een mkb-metaalbedrijf. Maar ook de afdeling Ledenservice staat u met raad en daad bij en onze buitendienstadviseurs bezoeken u graag. Laat u inspireren door collega ondernemers of boeiende sprekers tijdens de Award-uitreiking en netwerk tijdens de jaarlijkse jaarvergaderingen en Nieuwjaarsbijeenkomsten. Onze website is een bron van kennis waar u snel antwoord vindt op allerlei ondernemersvragen. Daar vindt u ook alle Metaalunie Ledenvoordelen op een rij, stuk voor stuk diensten en producten van hoge kwaliteit die u ontzorgen tegen een scherpe prijs.

Metaalunie heeft in deze Terugblik/Ledenvoordeel overzichtelijk op een rij gezet wat wij voor u betekenden in het afgelopen jaar, maar belangrijker nog: wat wij voor u vandaag en morgen kunnen betekenen.

Metaalunie: daar wordt u beter van!

Bert Jaarsma

Bert Jaarsma
Directeur Organisatie Koninklijke Metaalunie



VDMA bezoekt Metaalunie

Een hernieuwde kennismaking. Dat was het bezoek van Hans-Jürgen Alt, Cluster Manager Produktion van de VDMA (Verband Deutscher Maschinen- und Anlagenbau, German Engineering Federation) Nordrhein-Westfalen aan Koninklijke Metaalunie. VDMA is dé brancheorganisatie voor de machinebouw in Duitsland en vertegenwoordigt meer dan 3100 veelal middelgrote bedrijven in de maakindustrie. De twee brancheorganisaties hadden al eerder kennisgemaakt op de Hannover Messe. Het gesprek bij Metaalunie ging over samenwerking op het gebied van beurzen, zoals gezamenlijke activiteiten tijdens de Hannover Messe, IMTS Chicago en de FMB beurs voor toeleveranciers in de machinebouw.

Lunch-bijeenkomst tijdens TIV over succes

In Evenementenhal Hardenberg opende Metaalunie voorzitter Fried Kaanen de zeventiende editie van TIV. Traditioneel hield Koninklijke Metaalunie op de TIV Hardenberg ook dit jaar een lunchbijeenkomst. Thema's waren professionalisering en financiering. De aanwezige ondernemers zelf gaven aan wat voor hen belangrijke factoren zijn van succesvol ondernemen. Of zoals Foort Jan Wisse, teamleider bedrijfs-economisch van Metaalunie, het ronduit vroeg aan de zaal: "Wanneer ben je succesvol?"



koninklijke
metaalunie

Dringende oproep Metaalunie aan SBB: 'Neem erkenningen leerbedrijf over'

Koninklijke Metaalunie vroeg samen met FME en Uneto-VNI, bij de Stichting Samenwerking Beropsonderwijs Bedrijfsleven (SBB) dringend aandacht voor de problemen rondom de continuering van de erkenningen als leerbedrijf. In tegenstelling tot wat door SBB was toegezegd, waren de eerder door het inmiddels opgeheven Kenteq

toegekende erkenningen niet door SBB één op één overgenomen. Het betreft erkenningen van met name bedrijfstakscholen en praktijkcentra. "Naar schatting 400 leerlingen, in de metaal en metaalelektronica, komen hierdoor in de kou te staan", zei Anne Marie Heij, Beleidssecretaris Onderwijs van Metaalunie.

Metaalunie ondertekent convenant vorming Techniek College Rotterdam

Het Albeda College en Zadkine hebben samen met de ondersteuning van het ministerie van OCW, de gemeente Rotterdam en het betrokken bedrijfsleven (onder meer vertegenwoordigd door Metaalunie) de handen ineen geslagen om het techniekonderwijs in de regio Rotterdam-Rijnmond een nieuwe impuls te geven. Daartoe werd door alle partijen een convenant ondertekend dat moet leiden tot de vorming van het Techniek College Rotterdam in Rotterdam – Rijnmond.

Nieuwe CAO voor het Metaalbewerkingsbedrijf

Na een lang en moeizaam onderhandelingstraject werd overeenstemming bereikt over een nieuwe CAO voor het Metaalbewerkingsbedrijf. De cao loopt tot mei 2017 en kent een loonsverhoging van 1,75% in december 2015, van 1,75% in juli 2016 en van 0,55% in januari 2017. In februari 2016 is nog een eenmalige uitkering afgesproken van 0,65%, als gevolg van het pas in december 2015 ingaan van de loonsverhoging. Daarnaast is afgesproken dat in januari 2017 de extra vakantierechten voor oudere werknemers worden verminderd en pas op latere leeftijd starten.



MVO-Monitor als keurmerk voor lening EIB/Rabobank

De Europese Investeringsbank (EIB) en de Rabobank gaan met een impactlening Nederlandse ondernemers (mkb en midkap) stimuleren om duurzaam te investeren. Ondernemers kunnen daarvoor gebruikmaken van de impactlening met een rentekorting die kan oplopen tot 1,2% bij nieuwe financieringen. Als mkb- en midkap bedrijven gebruik willen maken van de lening, moet het gaan om een duurzame investering en moeten ze beschikken over minimaal één geselecteerd keurmerk. Eén van die geselecteerde keurmerken is de MVO-Monitor van Metaalunie.

Voorlichtingsbijeenkomsten Wet Werk en Zekerheid

Regelgeving rond proeftijd, arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd en het ontslagrecht was veranderd op 1 januari 2015. Om leden goed voor te lichten over al deze veranderingen organiseerde Metaalunie in de verschillende districten goed bezochte voorlichtingsbijeenkomsten.

Metaalunie in gesprek met NVB

Transparantie, respect en alternatieve vormen van financiering waren naast de financieringsproblematiek in het MKB-metaal de thema's van een gesprek dat Fried Kaanen, voorzitter Metaalunie en (toenmalig) Staalfederatievoorzitter Jan van Zeeland hadden met Chris Buijink, voorzitter van de Nederlandse Vereniging van Banken. Buijink: "Financiering is geen vanzelfsprekendheid en vergt in veel opzichten een andere aanpak dan voor de crisis." Hij constateerde verder dat de bankwereld zich na de crisis heeft 'gereset'.



Nieuwe website Metaalunie Academie

Begin april lanceerde Metaalunie Academie haar nieuwe website www.metaalunieacademie.nl. Naast een opgefrist uiterlijk is vooral het gebruiksgemak van de site sterk verbeterd. Het totale cursusoverzicht in de agenda is overzichtelijker weergegeven, zodat bezoekers in één oogopslag kunnen zien wat Metaalunie Academie te bieden heeft.



Metaalunie pleit voor think small first

De Aanbestedingswet heeft het mkb geen extra werk opgeleverd. Sterker nog: meer nationale werken gingen naar het grootbedrijf. Uit onderzoek van minister Kamp bleek dat de aanbestedingspraktijk nauwelijks is veranderd. "Dit is opnieuw een bewijs dat ondanks goede bedoelingen wet- en regelgeving onvoldoende aansluit bij wat past bij een mkb-bedrijf en in het bijzonder bij het kleinbedrijf", zei Derk Jan Meijer, Beleidssecretaris Deregulering Metaalunie.

koninklijke
metaalunie

teqnow
TOP TECHNOLOGIE MKB METAAL

Teqnow brengt kennis naar bedrijven

Teqnow vergroot en stimuleert de aandacht voor en de toepassing van toptechnologie in het industriële mkb. Teqnow doet dit zo laagdrempelig en pragmatisch mogelijk. Gericht op de mogelijkheden en het toekomstperspectief van het MKB-metaal. Informeren en inspireren dus. Maar ook het koppelen van ondernemers aan kennisleveranciers is een belangrijke doelstelling van Teqnow. Om Teqnow en gerelateerde onderwerpen optimaal te presenteren, werd een nieuwe website gelanceerd.

De circulaire metaalketen

In het kader van het project 'Van Afval Naar Grondstof' is Metaalunie op verzoek van het ministerie van I&M de trekker bij het projectmatig opstellen van een 'Opleidings- en Onderzoekagenda' circulaire metaalketen. Dit moet leiden tot een (meer) circulaire metaalketen. Bij het project zijn naast Metaalunie o.a. Metaal Recycle Federatie (MRF), Vereniging Straatmeubilair, Bouwen met Staal, MVO-Nederland, AVANS Hogeschool en lidondernemers betrokken. De deelnemers worden ondersteund door Stichting Adviescentrum Metaal (SAM). Met de projectpartners is beoordeeld welke stappen het meest effectief zijn om de barrières op te heffen en daarmee stappen te zetten naar een circulaire metaalketen. Dat leidde tot een lijst met tientallen onderzoeks- en projectvoorstellen waarvan er uiteindelijk zes zijn gekozen om uitgevoerd te worden. Ook werd in een aantal bijeenkomsten (circulaire metaalketen challenge) onder leiding van MVO Nederland met interessante thema's & boeiende sprekers gespard over het thema circulaire metaalketen.



Veel vragen beantwoord tijdens bijeenkomsten Werken in Duitsland

Per 1 januari 2015 is in Duitsland de nieuwe wet minimumloon ingevoerd. Stichting Nedubex, die als Metaaluniehelpdesk ondernemers begeleidt bij het werken in Duitsland, ontving veel vragen van Metaalunieleden over de uitwerking van deze nieuwe wet. Daarom werden met een aantal bijeenkomsten in het land Metaalunieleden geïnformeerd over de gevolgen die de invoering heeft voor Nederlandse bedrijven die werkzaamheden verrichten in Duitsland.

Transitievergoeding belemmert vakopleiding leerlingen

Metaalunie uitte haar bezorgdheid over de gevolgen van het nieuwe ontslagrecht voor leerlingen. Het nieuwe ontslagstelsel leidt ertoe dat het voor werkgevers kostbaarder wordt bbl-leerlingen in dienst te nemen. De werkgever moet namelijk over de tijd dat de leerling in het bedrijf wordt opgeleid een 'transitieboete' betalen als de arbeidsovereenkomst wordt beëindigd. Metaalunie gaf aan dat dit gevolg van de nieuwe ontslagwetgeving moet worden herzien.



Dag van de Scholingspools voor Professionals

In Wijnfort Jutphaas vond de 'Dag van de Scholingspools voor Professionals' plaats. De dag was georganiseerd door Metaalunie en OOM. De professionals waren de regiosecretarissen, consultants arbeids-

markt en beroepsonderwijs van Metaalunie en de regiomanagers van OOM. Zij werden gevraagd bij te dragen aan het promoten en succes van de scholingspoolformule.

Minister Kamp bezoekt Metaalunieleden op Hannover Messe

Minister Henk Kamp van Economische Zaken bezocht uitgebreid de Nederlandse bedrijven op de Hannover Messe. Metaalunievoorzitter Fried Kaanen leidde hem langs een aantal Metaalunieleden en liet zien waar het MKB-metaal groot in is; specialistisch vakmanschap. In Hal 4 was een groot Nederlands paviljoen van 2000m² (2014: 1250 m²), waar Metaalunie samen met Nevat, Mikrocentrum en Brainport Industries de (toelever)krachten had gebundeld in een groot Holland paviljoen met één krachtige uitstraling.



Regeldrukvermindering: De kunst van het weglaten

De ministers Kamp (EZ), Plasterk (BZK) en Blok (WenR) lieten in een brief aan de Tweede Kamer weten dat de regeldruk het eerste halfjaar van 2015 opnieuw was verminderd. Er zou inmiddels 1,35 miljard aan regeldrukvermindering gerealiseerd zijn, een verbetering van bijna 500 miljoen euro. "Een bericht met een hoog windowdressing gehalte, een mooi weer praatje waarin van alles is weggelaten waaruit blijkt dat het toch echt minder mooi is", reageerde Derk Jan Meijer, beleidssecretaris Deregulering Metaalunie.

Asscher buigt zich over door Metaalunie aangekaarte problematiek

Tijdens Kameroverleg bracht het CDA-Kamerlid Pieter Heerma op verzoek van Metaalunie de problematiek van arbeidsongeschiktheid van vrijwillige brandweerlieden bij minister Asscher onder de aandacht. Als een werknemer lid is van de vrijwillige brandweer en hij wordt door zijn brandweeractiviteiten arbeidsongeschikt, brengt dit grote risico's met zich mee voor de werkgever. Probleem is dat de gemeenten dit risico niet kunnen verzekeren. Minister Asscher zegde toe deze problematiek te gaan bestuderen.

Netwerken met jonge ondernemers

Leden van Metaalunie Jong Management (MJM) namen afgelopen jaar onder andere een kijkje achter de schermen bij de werf van Heerema Zwiindrecht B.V.; een bedrijf waar onder meer platforms en modules voor de on- en offshore olie- en gasindustrie worden gebouwd. MJM is het netwerk van Metaalunie voor jonge en toekomstige ondernemers in het MKB-metaal. MJM organiseert regelmatig activiteiten. Dit kunnen bedrijfsbezoeken zijn, maar ook cursussen of gezellige borrels. Doel is altijd om te netwerken, kennis te verzamelen en elkaar te inspireren.





'Ventil maakt Sita vuilverwerk Kwaliteit en ontz Metaalunie Le

Arthur Baars
Directeur Ventil bv, winnaar
Metaalunie Smart Solution
Award 2013

www.metaalunie.nl



gebruik van de Ledenvoordelen
ing en TNT Express.
zorging zijn voor ons het grootste voordeel.
edenvoordeel: daar worden wij beter van!

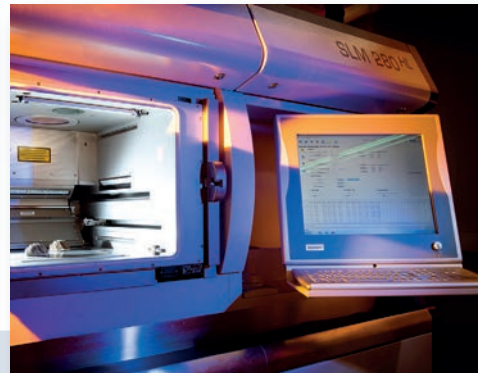
aalunie.nl/ledenvoordeel

Kies ook voor:

- Initial bedrijfskleding
- Q8-Tango-Esso tankvoordeel
- ABN-AMRO operational lease van machines
- Bothof Vertaalbureau
- Lyreco Kantoorartikelen en verpakkingsmaterialen
- Mevas verzekeringen

**of de vele andere
Ledenvoordelen van
Metaalunie**

Daar wordt ú beter van





Robots on board

Tijdens een door Staalfederatie georganiseerde boottocht in de haven van Rotterdam, waren ook aan boord de robots Baxter en UR5. Baxter is een robot die geen programmeervaardigheden vraagt voor de bediening en UR5 (Universele Robot) is een robot die met relatief eenvoudige programmatuur snel inzetbaar is in het bedrijf. In een korte introductie gaf André van der Leest, projectleider Teqnow, een schets van de doelstellingen en de werkwijze van Teqnow. Na deze introductie maakten de aanwezigen hands-on kennis met de hedendaagse R2-D2 en C-3PO. Teqnow bood ook de mogelijkheid om een week een van de robots te testen in een bedrijf. Teqnow bood met dit initiatief de mogelijkheid om mkb-ondernemers ervaring op te doen, zelf te experimenteren en uit te proberen wat robots voor hun productieproces kunnen betekenen.

koninklijke
metaalunie

3D-printevent schetst realistisch beeld voor MKB-metaal

Wat zijn op dit moment de mogelijkheden, welke criteria hanteer je om af te wegen of 3D-printen voor het MKB-metaal wel een goede keuze is? Dat was de rode draad van het Teqnow 3D-printevent dat plaatsvond bij Metaalunie. Een hoge opkomst van geïnteresseerden, gerenommeerde sprekers, maar vooral een programma dat toegespitst was op het MKB-metaal, vormden de ingrediënten van een dag waarbij theorie en praktijk hand in hand gingen.

Koninklijke Metaalunie ondertekent Green Deal 'EPK- pilot'

Koninklijke Metaalunie is mede ondertekenaar van het Energieakkoord voor duurzame groei. Een van de afspraken uit dat akkoord is dat onderzocht wordt of een zogenaamde 'Energie Prestatie Keuring' (EPK) een slimme bijdrage levert aan energiebesparing bij bedrijven. Om die reden voerde Metaalunie samen met FOCWA en de DCMR Milieudienst Rijnmond een pilot uit bij bedrijven in het DCMR-gebied. Gemak en kostenbesparingen waren daarbij de kernbegrippen. Het project werd als Green Deal officieel ondertekend door de betrokken partijen tijdens een speciale bijeenkomst bij Greenpeace in Amsterdam.

Meestertitel is een zaak van de branche

Talentvolle mbo-leerlingen konden vanaf 2015 op vier scholen een extra programma volgen dat hun uiteindelijk de meestertitel zou moeten opleveren. Metaalunie vindt het een goede zaak dat er meer aandacht is voor excellentie en prestaties in het mbo, maar vindt de meestertitel een brug te ver. "Het excellentieprogramma is een goede zaak maar staat wat ons betreft los van een

meestertitel", zei André van der Leest, toenmalig beleidssecretaris Onderwijszaken van Metaalunie. "Het toekennen van de meestertitel is een zaak van de branche en zeker niet van de scholen." Volgens Van der Leest is een meestertitel daarmee gekoppeld aan veel (praktijk) ervaring en erkende prestaties door en binnen de branche.

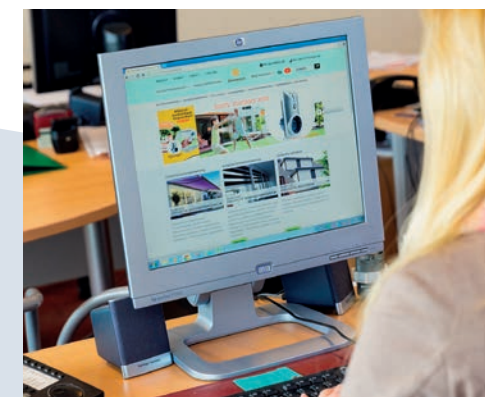


Vooruitblikken tijdens Nieuwjaarsbijeenkomsten

Zoals ieder jaar vonden begin 2015 in de verschillende Metaalunie-districten de Nieuwjaarsbijeenkomsten plaats. Tijdens de bijeenkomsten werd ontspannen teruggeblikt op 2014 en vooral optimistisch vooruit gekeken. Metaalunievoorzitter Fried Kaanen bezocht alle bijeenkomsten en hield daar zijn Nieuwjaarsspeech. Hierin presenteerde hij de vier speerpunten die Koninklijke Metaalunie op het gebied van dienstverlening en lobby hanteerde het afgelopen jaar.

Webwinkelcheck voorkomt ontevreden klanten

Het juridisch verkeerd inrichten van een webshop kan geld kosten en zorgen voor negatieve publiciteit. Om leden hierbij te helpen, konden ze vanaf 2015 bij Bedrijfsjuridisch Ledenadvies kosteloos de notitie E-Commerce opvragen. In aanvulling hierop biedt Metaalunie nog een extra dienst aan: de Webwinkelcheck. Het doel van deze check is om te laten weten aan welke wettelijke eisen een webwinkel nog niet voldoet en wat men kan doen om dat te veranderen.



Metaalunie helpt leden bij problemen Imtech

Na het faillissement van Imtech ontstond veel onduidelijkheid wat en voor welke onderdelen van het bedrijf de gevolgen waren voor Metaalunieleden. Metaalunie adviseerde leden op hun hoede te zijn bij het uitleveren en het aangaan van nieuwe contracten aan en met Imtech onderdelen, zonder eerst zekerheden te hebben verkregen. Leden met vragen over het inroepen van zekerheidsrechten zoals eigendomsvoorbehoud, recht van reclame en retentie stelden konden zich melden bij Bedrijfsjuridisch Ledenadvies.

Inspirerende Nieuwjaarsbijeenkomst Metaalunie Jong Management

Metaalunie Jong Management (MJM) trapte het jaar af met een feestelijke en inspirerende bijeenkomst met als speciale gast topondernemer Jan Aalberts, oprichter en president van miljardenconcern Aalberts Industries. Aalberts nam een uur de tijd om op geheel eigen wijze te vertellen over zijn visie op ondernemen. "Niet te eigenwijs zijn, respect hebben voor anderen en je oren en ogen openhouden", vatte hij samen.



Netwerken op bijzondere locaties

Voor en na de zomervakantie vonden in verschillende Metaalunie-districten de jaarvergaderingen van 2015 plaats. Uiteraard werd er door de districtsvoorzitters teruggeblikt op 2014 en het eerste halfjaar van 2015. Vanuit verschillende commissies werd verslag gedaan van de activiteiten die Metaalunie het afgelopen jaar ontplooid heeft in het kader van verschillende (beleids) thema's als scholing en onderwijs, innovatie (Tegnow), arbeidsmarkt en uiteraard de voorzichtig opbloeiende economie. Daarnaast werd er een overzicht gegeven van de districtsactiviteiten die komend jaar op het programma staan. Op vaak bijzondere locaties werd uitgebreid genetwerkt.

Innovatiebeleid beter aansluiten op MKB-metaal

In een brief aan de vaste commissie voor Economische Zaken, riep Metaalunie de commissie op om er bij de minister van Economische Zaken op aan te dringen het innovatiebeleid beter aan te laten sluiten op het MKB-metaal. Specifiek op het gebied van de WBSO en de Smart Industry agenda constateerde Metaalunievoorzitter Fried Kaanen dat het kabinet in de begrotingsvoorstellen voor 2016 te weinig oog heeft voor de belangen van het MKB-metaal.

Metaalunie zet standaard voor excellent circulair vakmanschap

Koninklijke Metaalunie ontwikkelde in 2015 een beroepsstandaard voor excellent circulair vakmanschap. De vraag wat een beginnend vakman moet kennen en kunnen om excellent te zijn op het gebied van circulariteit stond hierbij voorop. De beroepsstandaard wordt leidend bij de concrete invulling van het mbo-keuzedeel 'duurzaamheid' voor metaalopleidingen.

Metaalunieleden op pad met economische handelsmissie China

Meer dan 200 Nederlandse ondernemers reisden naar China om zich een week te oriënteren, contacten te leggen of direct zaken te doen. Metaalunie ontbrak niet op deze missie want ook voor het MKB-metaal biedt China volop kansen. Met twaalf leden organiseerde Metaalunie onder leiding van Metaalunievoorzitter Fried Kaanen

tijdens deze missie een side-programma met een bezoek aan de grootste technologische beurs van Azië die gehouden werd in Shanghai. Daarnaast brachten de Metaalunieleden ook een bezoek aan Gispén, de kantoormeubelair fabrikant die in China tien jaar een vestiging heeft.



Van Raam wint Metaalunie Smart People Award 2015

Met inspirerende presentaties en negen trotse districtswinnaars van de Smart People Award kon het Smart People mini-congres al niet meer stuk: kroon op het geheel was de uitreiking van de Smart People Award aan Van Raam bv uit Varsseveld. Van Raam bv ontving de Metaalunie Award uit handen van juryvoorzitter Doekle Terpstra. Metaalunievoorzitter Fried Kaanen overhandigde het winnende bedrijf een cheque ter waarde van € 5.000,-. De jury noemde de drie genomineerde bedrijven Itter bv (Hardenberg), Dynobend (Haaksbergen) en winnaar Van Raam bv 'drie echte winnaars' en vond dat met de negen districtswinnaars alleen maar 'winnaars in de zaal zaten'.



koninklijke
metaalunie

Verzilver kansen circulaire metaalketen



Hoe verzilver je de kansen die circulariteit biedt was het thema van een begin december gehouden bijeenkomst bij Metaalunie. Praktijk, ervaringen delen, van elkaar leren, bewustwording en elkaar inspireren stonden centraal. Dagvoorzitter Mark Beumer, projectmanager bij Het Groene Brein, stelde de zaal kritische vragen. In een inspirerende film werd uitgelegd wat circulariteit is en werd een aantal voorbeelden van circulariteit uitgewerkt. Verder werd aangegeven wat het belang van circulariteit is en waarom ondernemers er niet meer omheen kunnen. Daarnaast vertelden vertegenwoordigers van bedrijven uit het MKB-metaal, die zich oriënteren op het vlak van circulariteit, verenigd in de community of practice, over hun ervaringen.



Bondsraadvergadering

Tijdens de Bondsraadvergadering bracht directeur Organisatie Bert Jaarsma naast de reguliere agendapunten als behandeling en goedkeuring van de jaarrekening 2014 en nieuws uit de verschillende commissies, de behoorlijke stijging van het aantal concernleden van 1800 naar 2800 onder de aandacht. Jaarsma vroeg daarom namens de Raad van Bestuur aan de Bondsraad om akkoord te gaan met het voorstel de contributieregeling zo te wijzigen dat vanaf 2016 de contributie wordt bepaald door het aantal in het bedrijf bij de omzet betrokken personen en daarnaast het aantal bedrijven dat is ingeschreven als concernlid. Hij stelde op basis van deze ontwikkeling van het aantal concernleden een kleine aanpassing van het contributiemodel voor waarbij, naast het hoofdlidmaatschap, ook een bedrag van € 20,- per concernlid wordt gevraagd. Verder stelde Jaarsma namens de Raad van Bestuur een beperkte contributieverhoging van 1% voor. De Bondsraad ging met dit alles akkoord en gaf zijn goedkeuring aan de begroting 2016.

Smart People mini-congres: de mens doet het

De uitreiking van de Award vond plaats tijdens het mini-congres Smart People. Het programma moest door ziekte van beoogd dagvoorzitter Ruud Veltenaar enigszins omgebouwd worden. Directeur Beleid Jos Kleiboer nam de taak van dagvoorzitter op zich en sprekers als Martijn Wisse, hoogleraar Biorobotica en Willem de Lange, lector HRM bij Avans Hogeschool, kregen meer de ruimte voor hun presentaties. De Lange, medeauteur van een door Metaalunie en FME uitgegeven reeks boekjes over duurzaam inzetbaarheid, onderschreef het Award-motto 'techniek maakt het mogelijk, maar de mens doet het', met 'het succes van innovatie hangt voor 25% af van techniek, maar 75% van de mens'.





Buitenlandse delegaties maken kennis met Metaalunie

Uitgebreide delegaties van vertegenwoordigers van het Roemeense en Oekraïense bedrijfsleven, overheid en andere organisaties, brachten dit jaar een kennismakingsbezoek aan Metaalunie. De kennismaking van de Oekraïners maakte onderdeel uit van een veel omvattend programma. Het doel was te leren hoe Nederlandse en Europese overheidsinstellingen, bedrijven en instanties met elkaar proberen regeldruk en administra-

tieve lasten te verminderen. Ook kregen ze inzicht hoe regelgeving beter afgestemd wordt op het bedrijfsleven. Het programma gaf de deelnemers inzicht in de instrumenten die worden gebruikt voor het meten van o.a. de administratieve lasten voor het mkb. Verder leerden ze hoe (werkgevers)organisaties invloed kunnen uitoefenen op het maken van regelgeving die zorgt voor een gunstiger ondernemingsklimaat.

Succesvolle China Inspiratiedag

In oktober 2015 vond een China Inspiratiedag plaats bij Metaalunie. Onderwerp: hoe succesvol zaken te doen met China. De dag werd georganiseerd door Metaalunie i.s.m. Kerling Consulting en in opdracht van de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland. Op de dag kwamen vele tientallen

mkb-ondernemers af uit de metaal en technologische industrie, die startend waren op deze markt, maar ook ondernemers die al verder gevorderd waren. Ze vonden deze dag leerzaam.



Hoger onderwijs beter bereikbaar voor medewerkers metaalsector

Metaalunie ging samen met onderwijsinstellingen bekijken hoe vraagfinanciering voor volwassen studenten vormgegeven kan worden. Dit is mogelijk omdat minister

Bussemaker van Onderwijs toestemde om met nieuwe onderwijsvormen voor volwassenen te experimenteren. "Daar is Metaalunie erg blij mee, want we hebben ons hier al jaren hard voor gemaakt", zei Marianne van Loenhout Beleidsmedewerkster Onderwijs Metaalunie. Er is inmiddels, samen met andere branches en de Vereniging van Hogescholen, door Metaalunie-voorzitter Fried Kaanen een intentieverklaring getekend.

Robots verbeteren concurrentiepositie

Het MKB-metaal kan haar concurrentiepositie sterk verbeteren door meer en slimmer gebruik te maken van robots. Zeker de huidige generatie robots kan met mensen samenwerken, is eenvoudig te instrueren en ook nog eens stukken goedkoper geworden. De robots zijn ook veel veiliger geworden en

kunnen, na een risicoanalyse, zonder een kooi er omheen naast de werknemers hun werk doen. Dit en andere toekomstperspectieven waarbij robots een belangrijke rol spelen, vormden de rode draad van het Tegnnow robotevent dat in november 2015 plaatsvond bij Koninklijke Metaalunie.



© 2016
Koninklijke Metaalunie
Vormgeving
HBG Design bv Studio
Druk
LekstroomGriffioen

koninklijke
metaalunie

Postbus 2600
3430 GA Nieuwegein
Einsteinbaan 1
3439 NJ Nieuwegein

info@metaalunie.nl
www.metaalunie.nl
Telefoon 030 - 605 33 44
Fax 030 - 605 31 22



De ondernemersorganisatie voor het midden- en kleinbedrijf in de metaal

Koninklijke Metaalunie is de grootste ondernemersorganisatie voor het midden- en kleinbedrijf in de metaal. De ruim 13.000 aangesloten leden bieden werk aan zo'n 150.000 werknemers en realiseren een gezamenlijke omzet van ruim 22 miljard euro.

Metaalunie richt haar activiteiten op metaalbedrijven tot ongeveer

100 werknemers in uiteenlopende sectoren als machine- en apparatenbouw, metaalwaren, meet- en regeltechniek, elektronica, engineering, las- en constructiewerk, gereedschappen, gietwerk, jachtbouw, verspaning, plaatbewerking, landbouwmechanisatie, revisie en onderhoud, en handel en service.

